

## 香港銀行學會 — 星島日報金融版「名家智庫」文章

題目：銀行業支撐「三中心一高地」

作者：香港銀行學會行政總裁梁嘉麗

刊登日期：2026 年 8 月 31 日

近月，特區政府就香港首個五年規劃展開諮詢，主動對接國家「十五五」規劃。國家規劃為香港確立清晰願景，包括實踐「三個中心、一個高地」，即鞏固和提升國際金融、航運及貿易中心地位，並建設國際高端人才集聚高地。這一定位不但有助鞏固香港聯通世界的既有優勢，亦可為本港多個領域注入發展動力，而當中關鍵在於能否吸納和挽留優秀人才。

筆者最近參與多項國際及區域業界交流，包括在蘇格蘭聖安德魯斯出席第 25 屆世界銀行學院雙年會（WCBI 2026）、由學會與澳門金融學會合辦的澳門金融專才發展日，以及亞太銀行學院協會（APABI）會議。

在不同的行業交流活動中，能與各地銀行業代表交流討論。雖然各地的行業發展方向不盡相同，但彼此對人才這個話題均有共識：人才仍是銀行最核心的資產之一，不過在環球金融市場深度聯動的大環境下，對人才的要求已不再限於「有多優秀」，更在於「有多國際化」。

跨市場和跨領域的經濟聯動有增無減，加上供應鏈重組及數字化發展帶來的機遇，無論是資金流動、科技應用、監管協作，以至風險管理，都需要市場之間緊密溝通和交流。因此，即使銀行已擁有龐大的國際業務網絡，仍需持續提升從業員的國際視野和跨境協作能力，以進一步鞏固整體競爭力。

### 人才爭奪戰轉趨激烈

相比其他地區，由於香港的國際金融優勢突出，吸納來自五湖四海的優秀人才相對較為容易。本港整體金融業高度重視跨市場和跨境的聯動發展，所建構的人才庫也具備國際水平。不過，一個地方要真正成為國際高端人才集聚高地，既要「攻」，也要「守」，絕不容易。

最近有不少報道指出，新加坡計劃為合資格基金管理服務所產生的利潤分成提供稅務豁免，並將設立對沖基金投資計劃及專屬高端人才簽證渠道，力圖將資本、業務活動及頂尖投資人才繼續留在當地。無論相關措施最終能否落實，全球人才爭奪戰早已展開，其競爭激烈程度有目共睹。

香港要做好「三個中心、一個高地」，人才培育是不可或缺的一環。面對日趨激烈的全球競爭，銀行業除了透過傳統學習模式去掌握國際市場動態外，更可鼓勵從業員參與國際會議、跨境交流及與海外同業建立聯繫，掌握全球趨勢和實務經驗，從而進一步提升香港銀行業的國際化水平。

香港近年積極推動人才交流，並為銀行業提供多元化的國際交流及專業發展平台，既吸引海外人才來港發展，也為本地從業員拓展國際視野及跨境網絡。筆者鼓勵業界人士把握機會及資源，積極於各個平台爭取曝光，建立國際化人脈網絡，拓展事業發展機遇。

近期業界年度盛事例如《香港銀行家峰會》將於 9 月 25 日舉行，主題為「未來銀行：卓越轉型」，預計將匯聚近 1000 名線上及現場與會者，包括監管機構代表、銀行領袖及從業員，以及來自海外及不同界別的領袖。在人才爭奪日趨激烈的氛圍下，銀行從業員主動參與業界及政府舉辦的大型國際化活動，例如《亞洲金融論壇》（AFF）等，不但有助擴闊人脈和視野，亦可向世界「說好香港故事」，展現香港的專業實力與獨特優勢。

國際視野已不僅是個人發展優勢，更是推動銀行業提升整體競爭力，以及支持香港鞏固「三個中心、一個高地」定位的關鍵。